

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
главный научный сотрудник лаборатории 555 отдела 55, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 27 июля 2021 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 30 июля 2021 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности главного научного сотрудника:

Образование: высшее, в области радиофизики и микроволнового исследования Земли из космоса.

Минимальные стаж и опыт работы: опыт научной и организаторской работы в области аэроспутникового мониторинга континентов Земли и акваторий Мирового океана не менее 10 лет;

Наличие ученой степени: доктор физико-математических наук

Наличие научных трудов:

- а) наличие крупных научных трудов;
- б) не менее 50 научных статей в рецензируемых журналах за последние 5 лет (с 2016 года), всего не менее 60 научных, научно-технических и научно-популярных публикаций за последние 5 лет;
- в) не менее 5 монографий;

Научный авторитет в области радиофизики, аэрокосмического исследования Земли и в науках об атмосфере и климате.

Иные требования к квалификации: научное руководство студентами и аспирантами и успешная защита ими не менее 10 кандидатских диссертаций; научное консультирование не менее трех докторских диссертаций.

6. Отрасли наук, в которых предполагается работа претендента: Нелинейная стохастическая геофизика

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя за последние 5 лет
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 50 статей в рецензируемых журналах
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	Участие в качестве руководителя или исполнителя не менее чем в 1 гранте научных фондов (или) программах РАН, контрактах (договорах) выполняемых в области спутникового мониторинга Земли
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия).	Личное участие претендента в не менее 30 научных мероприятиях
4	Личное участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий	Личное участие претендента в подготовке и проведении 10 научных мероприятий

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера в области нелинейной динамики и дистанционного зондирования, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвовать в их проведении;
- Формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения;
- Участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях;
- Обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов;
- Осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

Должен знать:

- научные проблемы в области нелинейной динамики и дистанционного зондирования, руководящие материалы вышестоящих и других органов и должностных лиц по данным проблемам, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам;
- новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок;
- формы экономического стимулирования и материального поощрения работников;
- трудовое законодательство;
- организацию труда, производства и управления;
- правила внутреннего трудового распорядка Института;
- локальные акты Института, связанные с его трудовой функцией;
- правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 36 739 рублей в месяц

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

