

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
заведующий отделом 55, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 20 сентября 2021 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 24 сентября 2021 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности заведующего отделом:

Наличие ученой степени (с указанием каких наук, при необходимости может быть указано несколько значений): доктор физико-математических наук.

Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

Наличие научных трудов:

- а) публикации: да
- б) монографии: да
- в) охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: да
(примечание: имеется ввиду наличие у кандидата изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем)

Требования к претенденту в части наличия опыта использования кандидатом результатов интеллектуальной деятельности (РИД):

- а) лицензирование: да
- б) лицензирование за рубежом: нет
- в) отчуждение прав на РИД: нет
- г) коммерческое издание монографий: да

Требования к претенденту в части наличия опыта развития организации:

- а) подготовка магистров и аспирантов: нет
- б) создание лабораторий: нет
- в) подготовка кадров высшей квалификации: нет
- г) создание УПК: нет

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:

Науки о Земле и смежные экологические науки;
Компьютерные и информационные науки

7. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Деятельность:

Проведение исследования;

Формирование научного коллектива;

Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров;

Экспертиза научных (научно-технических) результатов;

Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.

Трудовые функции:

Решение отдельных задач исследования;

Методическое сопровождение исследования;

Организация проведения исследования;

Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования;

Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.

Трудовые действия:

- Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения;

- Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений;
- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований;
- Обосновывать актуальность и новизну темы исследования;
- Формулировать основную гипотезу исследования;
- Координировать решение задач исследования в процессе его проведения;
- Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования;
- Обосновывать тематику новых исследований;
- Формировать программу проведения исследования;
- Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования;
- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования;
- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями;
- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования;
- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования;
- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения;
- Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности;
- Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук);
- Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы);
- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы;
- Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 36 739 рублей /месяц.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

