

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника  
ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

научный сотрудник лаборатории 563 отдела 56, 1 ставка;

2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «21» сентября 2016г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее «12 октября» 2016\_\_ г.,

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности научного сотрудника:

- Образование: высшее, по направлению Прикладная математика/физика, в области дистанционного зондирования Земли.

- Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях):

опыт работы по специальности в области спутникового дистанционного зондирования растительного покрова не менее 5 лет, при наличии ученой степени по данной тематике - без предъявления требований к стажу работы.

- Наличие ученой степени: ученая степень в области физико-математических наук по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента; или без ученой степени при наличии соответствующего опыта работы по специальности (не менее 5 лет)

- Наличие научных трудов: не менее 4 статей или иных научных трудов в рецензируемых изданиях за последние 5 лет, в том числе не менее 1 статьи в зарубежных рецензируемых изданиях,

- Наличие изобретений: требования не предъявляются,

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:

разработка автоматизированных технологий обработки данных дистанционного зондирования для мониторинга растительного покрова на континентальном/глобальном уровне.

Иные требования к квалификации: уверенный пользователь программного обеспечения ERDAS Imagine, ArcGIS, навыки программирования, навыки разработки автоматизированных технологий потоковой обработки больших массивов данных, знание физики дистанционного зондирования растительного покрова, владение английским языком

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 4 за последние 5 лет, в том числе не менее 1 статьи в зарубежных рецензируемых изданиях
2	личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее 4 лет (в совокупности), за последние 5 лет
3	личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения	не менее 2 мероприятий в год, в том числе не менее 1 мероприятия в год со статусом доклада устный, за последние 4 года

	мероприятия, организации-организатора мероприятия	
4	личное участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий, с указанием наименования каждого мероприятия, места и времени их проведения, организации-организатора мероприятия	Не менее 2 мероприятий за последние 4 года

8. Условия трудового договора:

а). перечень трудовых функций:

Научный сотрудник обязан:

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам, этапам тем, выполняемых отделом, в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;
- участвовать в исследованиях, договорах, контрактах, связанных с созданием и развитием средств, методов и технологий мониторинга природных и антропогенных объектов.
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты по теме или этапу;
- участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего отделом и заведующего лабораторией, принятые в пределах их компетенции.

б). срок трудового договора: 5 лет

в). оклад по должности 16744 - 24129 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия ученой степени)

*Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);*

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный