

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

младший научный сотрудник лаборатории 512 отдела 51, 1 ставка;

2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 14 сентября 2018 г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее 21 сентября 2018 г.

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее;

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы;

Наличие ученой степени: требования не предъявляются;

Наличие научных трудов: не менее 1 за последние 3 года, участие в конференциях;

Наличие изобретений: требования не предъявляются;

Иные требования к квалификации: опыт теоретических исследований в области физики космической плазмы; участие в научных работах в области космической физики.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента (за последние 5 лет)	Количественное значение показателя (за последние 3 года)
1	Статьи по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 1
2	Личное участие в грантах, на научно-исследовательские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее чем в 1 гранте, контракте, договоре (участие в качестве исполнителя)
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	не менее 1 (устных докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы)

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Основной функцией младшего научного сотрудника отдела 51 лаборатории 512 является непосредственное участие в научно-исследовательских, научно-организационных работах Института по теме: физика космической плазмы отдела 51 лаборатории 512.

Младший научный сотрудник отдела 51 лаборатории 512 обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности;

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы исследований;
- составлять отчеты по теме (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок;
- передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и заданиями Института или с использованием его материально-технической базы;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченным им лицом, распоряжения заведующего отделом 51, заведующего лабораторией 512, принятые в пределах их компетенции.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 15 172 – 18 464 рублей/месяц (в зависимости от наличия или отсутствия ученой степени).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Врио директора ИКИ РАН



И.В. Чулков

