

СОГЛАСОВАНО
на заседании Ученого
совета ИКИ РАН
(Протокол № 1 от 11
марта 2016 года)

УТВЕРЖДАЮ
директор ИКИ РАН
Л. М. Зеленый

« 17 » марта 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института космических исследований Российской академии наук (ИКИ РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте космических исследований Российской академии наук (далее - ИКИ РАН).

1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ИКИ РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Положением о системе оплаты труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института космических исследований Российской академии наук, утвержденным приказом директора ИКИ РАН от 19 января 2015 года № 7к;
- Уставом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института космических исследований Российской академии наук.

1.4. Настоящее положение размещается на официальном сайте ИКИ РАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу

- Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе; главный (генеральный) конструктор*;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации*;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта (в отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре научной организации);
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории)*;
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности)*;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

* при условии, что, в соответствии с должностной инструкцией по данной должности занятие научной (научно-исследовательской) и (или) научно-технической деятельностью является трудовой функцией работника

3. Конкурс не проводится

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы - до выхода этого работника на работу.

В этих случаях прием на работу осуществляется приказом директора ИКИ РАН или уполномоченного им лица на основании рекомендации Ученого совета ИКИ РАН. Рекомендация Ученого совета формируется после открытого обсуждения кандидатуры претендента на заседании Ученого совета ИКИ РАН, тайным голосованием его членов, после представления претендента руководителем структурного подразделения ИКИ РАН, в которое предлагается принять претендента.

4. Конкурсная комиссия

4.1. Для проведения конкурса в ИКИ РАН формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

4.2. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются:

- руководитель организации,
- представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации,
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации,
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Кроме того, с целью всесторонней и максимально квалифицированной оценки уровня претендента в состав конкурсной комиссии включаются все члены Ученого совета ИКИ РАН.

Состав конкурсной комиссии утверждается директором ИКИ РАН по рекомендации Ученого совета ИКИ РАН.

Председателем конкурсной комиссии является директор ИКИ РАН.

4.3. Порядок принятия решения комиссией – ее правомочность, порядок голосования, кворум и другие аналогичные вопросы:

Заседания конкурсной комиссии могут проходить как в очной форме, так и в заочной форме, с использованием ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Оба вида заседания комиссии и принятые решения являются юридически равнозначными. Вид заседания (очный или заочный) для каждого конкурса определяет председатель конкурсной комиссии.

Заседание конкурсной комиссии является правомочным, если в нем приняли участие более 50% ее членов.

Решения конкурсной комиссии определяются по результатам тайного голосования ее членов, принявших участие в заседании.

Порядок принятия решений по претендентам установлен в п.п. 5.8.-5.9. настоящего Положения.

4.4. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

5. Порядок проведения конкурса

5.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется ИКИ РАН на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ИКИ РАН, но не позднее чем в течение 15 календарных дней с даты окончания приема заявок на участие в конкурсе.

Для проведения конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя ИКИ РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо представить в конкурсную комиссию заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Решение по итогам рассмотрения заявок принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с разделом 4 настоящего Положения. Решение принимается в порядке, установленном в пунктах 5.8 - 5.9. настоящего Положения.

5.2. В случае, если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

5.3. Для должностей, включенных в Перечень должностей (п. 2 настоящего Положения), за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5.1. и 5.2. настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 5.4. – 5.8. настоящего Положения.

5.4. Для проведения конкурса ИКИ РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Для выработки и формирования критериев и показателей по подпунктам «в», «г» пункта 5.4 конкурсная комиссия формирует из своего состава рабочую группу. Рабочая группа также проводит предварительное рассмотрение поступивших заявок на предмет их соответствия критериям и показателям по подпунктам «в», «г» пункта 5.4 и представляет свои выводы на заседании конкурсной комиссии.

Дата окончания приема заявок определяется ИКИ РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

5.5. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов

интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

5.6. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

5.7. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ИКИ РАН.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Срок рассмотрения заявок определяется ИКИ РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

5.8. Оценка заявок претендентов осуществляется путем балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

а) оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в соответствии с пунктом 5.5. настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 5.4. настоящего Положения;

б) оценку квалификации;

в) оценку опыта претендента;



г) оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 5.7. настоящего Положения.

Решение в отношении каждого претендента принимается путем тайного голосования. Голосование проводится в виде выставления балльных оценок каждому претенденту по каждому подпункту «а», «б», «в», «г» пункта 5.8. настоящего Положения исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при его проведении).

По каждому из подпунктов «а», «б», «в», «г» пункта 5.8. член конкурсной комиссии должен выставить балльную оценку 0, 1 или 2. Оценки выставляются в соответствующих полях бюллетеней, раздаваемых в бумажном или электронном виде. Отсутствие оценки, либо какой-либо другой знак в соответствующем поле бюллетеня, делают такой бюллетень недействительным в отношении этого претендента.

5.9. По итогам рассмотрения заявок и проведенного голосования конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту. В рейтинг включаются только претенденты, набравшие больше 60% баллов от максимально возможного количества баллов, рассчитанного для всех принявших участие в заседании членов конкурсной комиссии.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге (при его наличии).

5.10. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.11. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 5.5. настоящего Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце а) настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

5.12. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ИКИ РАН размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

